２０２２年度　『女性活躍推進法並びに育児休業取得情報に関する情報公開』

女性活躍推進法に関する情報公開

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」	2021/11/1～2022/10/31	
	区分	数値
役員に占める女性の割合	全従業員	13%
男女の賃金の差異（男性賃金に対する女性賃金の割合）	全従業員	100.3%
	正社員	92.8%
	有期・パート（正社員以外）	66.7%
「職業生活と家庭生活との両立」	2021/11/1～2022/10/31	
	区分	数値
男女の平均継続勤務年数の差異（女性―男性）	全従業員	0.09年
	正社員	1.84年
	有期・パート（正社員以外）	0.03年

育児休業取得状況の情報公開

男性の育児休業取得率等

公表前事業年度

2021年11月 1日　～　2022年10月 31日

公表前事業年度において配偶者が出産した**男性労働者数**に対する、公表前事業年度において育児休業等（※）をした男性労働者数の割合	6.3%	取得2人 総数32人
公表前事業年度において配偶者が出産した**男性労働者数**に対する、公表前事業年度において育児休業等（※）をした男性労働者数及び育児目的休暇（※）を利用した男性労働者数の合計数の割	6.3%	取得2人 総数32人

女性の育児休業取得率

公表前事業年度

2021年11月 1日　～　2022年10月 31日

公表前事業年度において出産した**女性労働者数**に対する、公表前事業年度において育児休業等（※）をした女性労働者数の割合	97.6%	取得40人 総数41人