

女性活躍推進法に関する『情報公開』

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」 以下の①～⑧の8項目から1項目選択	2023/11/1～2024/10/31	
	区分	数値
⑥役員に占める女性の割合	全従業員	13%
⑨男女の賃金の差異（男性賃金に対する女性賃金の割合）	全従業員	100.3%
	正社員	92.8%
	有期・パート (正社員以外)	66.7%
「職業生活と家庭生活との両立」 以下の7項目から1項目選択※従来どおり	2023/11/1～2024/10/31	
	区分	数値
①男女の平均継続勤務年数の差異（女性－男性）	全従業員	0.01年
	正社員	1.84年
	有期・パート (正社員以外)	0.03年

育児休業取得状況の公表の義務化

男性の育児休業取得率等

公表前事業年度

2023年11月1日 ～ 2024年10月31日

公表前事業年度において配偶者が出産した**男性労働者数**に対する、公表前事業年度において育児休業等（※）をした男性労働者数の割合

6.3%	取得2人
	総数32人

公表前事業年度において配偶者が出産した**男性労働者数**に対する、公表前事業年度において育児休業等（※）をした男性労働者数及び育児目的休暇（※）を利用した男性労働者数の合計数の割合

6.3%	取得2人
	総数32人

女性の育児休業取得率

公表前事業年度

2023年11月1日 ～ 2024年10月31日

公表前事業年度において出産した**女性労働者数**に対する、公表前事業年度において育児休業等（※）をした女性労働者数の割合

97.6%	取得40人
	総数41人